

Hybrides Arbeiten gestalten

eBook



Inhaltsverzeichnis

SEITE 3

Gestaltung hybrider Arbeitsplatz

SEITE 4

Die drei Arten von hybriden Arbeitsmodellen

SEITE 5

Unternehmen fokussieren hybrides Arbeiten

SEITE 6

Vorteile vom Homeoffice

SEITE 7

Herausforderungen des Homeoffices

SEITE 8

Das ideale Homeoffice-Setup

SEITE 9

Vorteile des mobilen Arbeitens

SEITE 10

Herausforderungen des mobilen Arbeitens

SEITE 11

Die wichtigsten Aspekte eines mobilen Arbeitsplatzes

SEITE 12

Vorteile der Präsenzarbeit

SEITE 13

Herausforderungen der Präsenzarbeit

SEITE 14

Die ideale Arbeitsplatzgestaltung im Büro

SEITE 15

Die goldene Mitte finden

SEITE 16

Der ideale hybride Arbeitsplatz

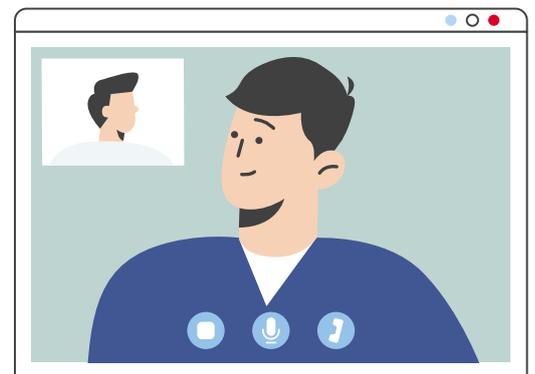
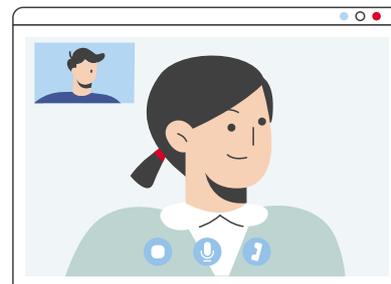
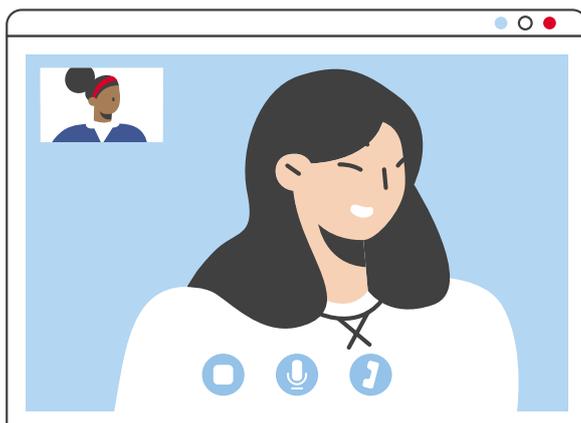
Gestaltung hybrider Arbeitsplatz

Vor ein paar Jahren noch hätte wohl kaum jemand erwartet, dass ein hybrides Arbeitsmodell dauerhaft zum festen Bestandteil der Arbeitswelt werden würde, aber die heutige Realität in Unternehmen sieht ganz anders aus als früher.

ViewSonic, mit jahrzehntelanger Erfahrung in visuellen Lösungen, begleitet Unternehmen aller Größenordnungen und auf der ganzen Welt bei ihrer Umstellung auf hybrides Arbeiten. Dabei haben wir Einblicke über die Bedürfnisse sowohl auf individueller als auch auf unternehmerischer Ebene aus erster Hand gewonnen und Lösungen entwickelt, die direkt auf diese neuen Anforderungen zugeschnitten sind.

Dieses E-Book fasst unsere wichtigsten Erkenntnisse darüber zusammen, wie man einen hybriden Arbeitsplatz einrichtet, der eine Balance zwischen Präsenz- und Remote-Arbeit für maximale Produktivität und Mitarbeiterzufriedenheit schafft.

Ein hybrider Arbeitsplatz kombiniert das Arbeiten aus drei verschiedenen Szenarien: zu Hause, im Büro oder von jedem anderen erdenklichen Ort. Indem den Mitarbeitern die Freiheit gegeben wird, von wo aus sie arbeiten möchten, verbessert sich ihr Wohlbefinden.



“

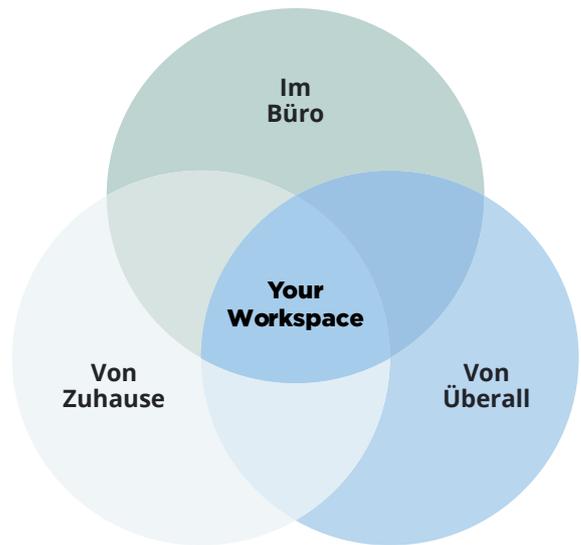
Ein hybrider Arbeitsplatz kombiniert das Arbeiten aus drei verschiedenen Szenarien: zu Hause, im Büro oder mobil.

”

Die drei Arten von hybriden Arbeitsmodellen

Ein hybrider Arbeitsplatz kann dazu beitragen, die Mitarbeiter motiviert und produktiv zu halten und gleichzeitig die Kosten zu reduzieren. Ein erfolgreicher hybrider Arbeitsplatz sollte dafür sorgen, dass sich alle Mitarbeiter in allen stets einbezogen fühlen.

Es gibt grundsätzlich drei denkbare Szenarien:



1

**Von
Zuhause**

2

**Im
Büro**

3

**Von
Überall**

Für einen reibungslosen Übergang zum hybriden Arbeiten sollten die Unternehmensführung zuvor folgende Fragen in klären:

- ◆ Entscheidet das Management oder die Mitarbeiter selbst von wo aus gearbeitet wird?
- ◆ Ist das Modell bürozentriert (office-first) oder remotezentriert (remote-first) ausgerichtet?
- ◆ Wenn überhaupt, wie viele Tage sollten die Mitarbeiter verpflichtend im Büro sein?

Es ist wichtig, zuerst eine solide Struktur in Verbindung mit realistischen Erwartungen zu haben und Raum für Anpassungen und Feedback zu lassen. Eine überstürzte Umsetzung kann zu Enttäuschungen führen.



Unternehmen fokussieren hybrides Arbeiten

Hybrides Arbeiten wird zunehmend beliebter, auch um das Wohlbefinden und die Produktivität der Mitarbeiter zu steigern. Laut einer **Forrester-Umfrage** ist für diese mitarbeiterzentrierte Strategie entscheidend:

- ◆ 90% der Unternehmen nutzen spezielle Technologie für hybride Arbeitsmodelle
- ◆ 85% der Befragten gaben an, dass sie Investitionen in Technologie priorisiert haben.
- ◆ 60% gaben an, dass sie Hardware für die Einrichtung eines hybriden Setups zur Verfügung gestellt haben
- ◆ 52% der globalen Arbeitskräfte bevorzugen die Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten.

Während das hybride Arbeitsmodell ursprünglich als Reaktion auf COVID-19 entstand, hat eine gesteigerte Effizienz dazu geführt, dass es zu einem Modell für Unternehmen geworden ist, welches immer noch aktiv unterstützt und umgesetzt wird.

Ein großer Vorteil des hybriden Arbeitsplatzes besteht darin, dass die Mitarbeiterbindung verbessert und ein größerer Pool talentierter Kandidaten geschaffen wird.

Viele Mitarbeiter suchen nach mehr Mobilität und Flexibilität, und ein hybrider Arbeitsplatz ermöglicht einen Arbeitsstil, der Verantwortlichkeit und Freiheit miteinander vereint. Ihr Arbeitsplatz, Ihre Art.

“

Heute nutzen rund
90% der Unternehmen
Technik für hybride
Arbeitsplätze in
irgendeiner Form.

”



Vorteile vom Homeoffice

Das Arbeiten aus dem Homeoffice ist für Mitarbeiter mit verschiedenen Vorteilen verbunden:



Flexibilität

Mitarbeiter können von zu Hause aus nach ihrem eigenen Zeitplan arbeiten. Menschen neigen dazu, in Bezug auf ihre Produktivität im Laufe des Tages zu variieren – einige haben morgens Energieschübe, andere nachmittags und manche sind abends leistungsfähiger. Mitarbeiter haben außerdem mehr Freiheit, um persönliche Aufgaben zu erledigen und können ihre tägliche Routine flexibler gestalten.



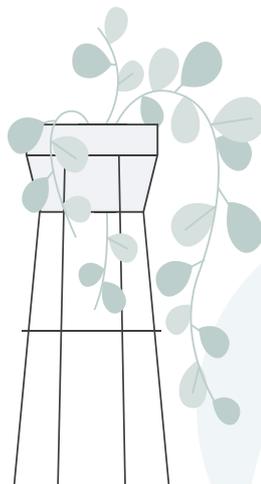
Komfort

Heimische Arbeitsplätze können den Vorlieben Ihrer Mitarbeiter exakt angepasst werden. Vielleicht arbeiten diese gerne in der Nähe eines bestimmten Fensters, oder am besten in ihrem Lieblingssessel.



Kein Pendeln

Die gewonnene Zeit kann zur Erholung und für die Freizeit genutzt werden. Beides trägt direkt dazu bei, jeden Tag mehr Energie und Zufriedenheit zu haben. Ein weiterer großer Pluspunkt ist der verringerte CO₂-Fußabdruck.



Herausforderungen des Homeoffices

Es gibt mehrere Herausforderungen, mit denen Sie bei der Gestaltung eines Homeoffices rechnen müssen:



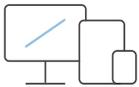
Ablenkungen

Wenn sich andere Personen im Haus befinden, insbesondere wenn sie regelmäßig Kontakt zu Ihren Mitarbeitern haben, kann das zulasten der Arbeit gehen. Gleiches gilt für Haustiere, Ablenkung durch soziale Medien und Smartphones.



Technologie

Ohne die richtigen technischen Lösungen kann es schwierig sein, seine Arbeit zu absolvieren. Unverzichtbar sind Monitore, Lautsprecher, Mikrofone und die richtige Software (sowie die Möglichkeit das zu kombinieren)



Mangelhafte Ausstattung

In Büroumgebungen wird dies stets berücksichtigt. Aber auch bei Videokonferenzen von zu Hause aus benötigen Ihre Mitarbeiter einen geeigneten Bereich dafür.



Körperliche Beschwerden

Kopfschmerzen, Rückenschmerzen, ein steifer Nacken und erhöhte Augenbelastung können durch das Arbeiten in einer nicht-ergonomischen Umgebung entstehen. Dies gilt zu vermeiden.



Schwache Internetverbindung

Eine instabile WLAN-Verbindung kann die Kommunikation und den Arbeitsablauf stören, zu Verzögerungen bei Videokonferenzen führen, die Effizienz verringern und Stress für Mitarbeiter und Teammitglieder erhöhen. Es ist zudem wichtig sicherzustellen, dass die Verbindung sicher ist.

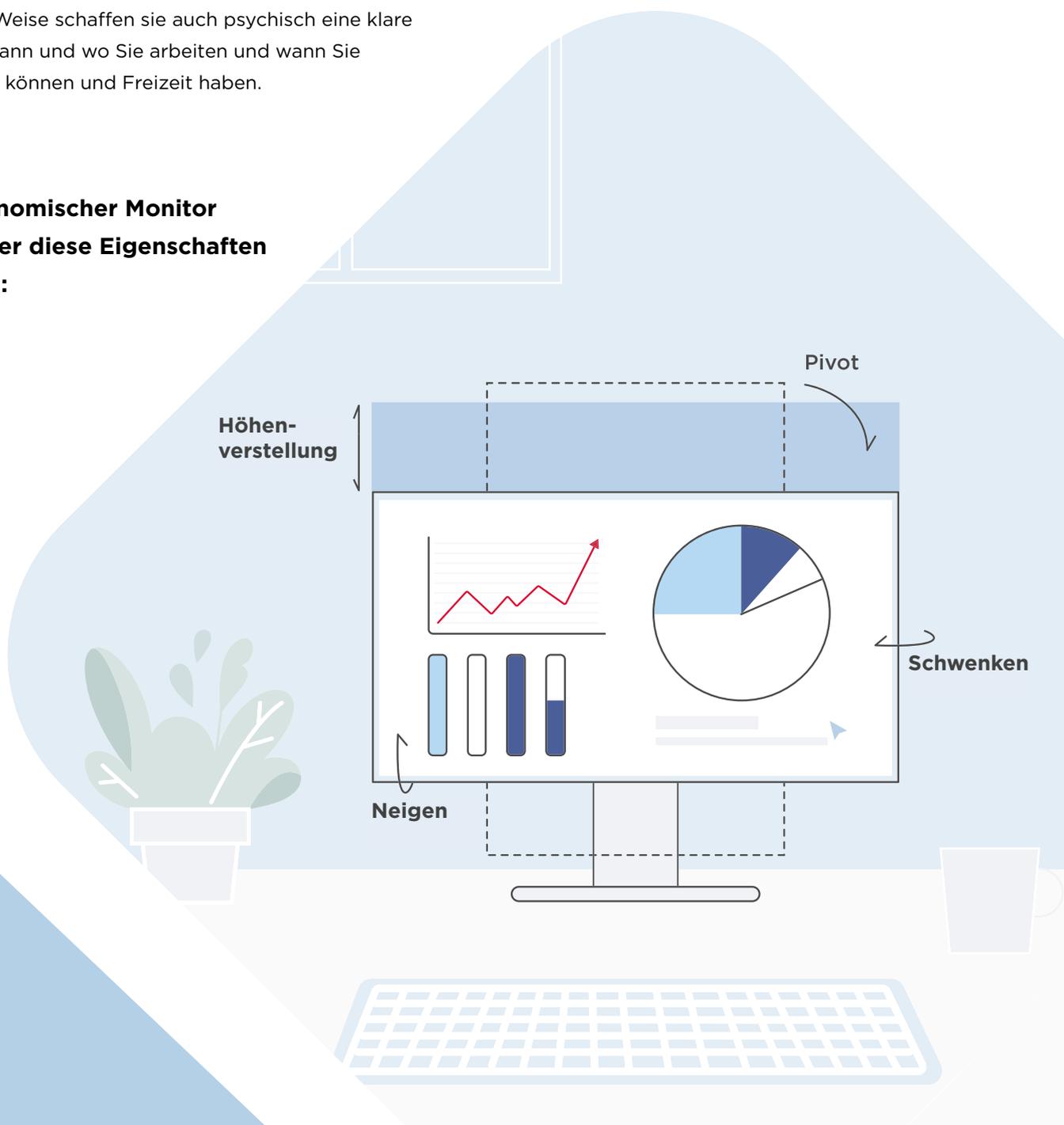
Das ideale Homeoffice-Setup

Ein ergonomischer Arbeitsplatz minimiert die körperliche Belastung beim Arbeiten und ist für das Homeoffice sehr zu empfehlen. Die Bedeutung der Ergonomie sollte nicht unterschätzt werden – die Wirkung von kontinuierlichen Stress auf den Körper kann potenziell zu schweren und langanhaltenden Verletzungen führen.

Die Möglichkeit, die Position des Monitors, die Betrachtungswinkel und – dank neuester Technologie – die Steuerung von Beleuchtung und Umgebungsgeräuschen bequem anzupassen, trägt dazu bei, ein professionelles Umfeld zu schaffen, welches die Konzentration fördert und beispielweise problemloses Video-Konferenzen ermöglicht.

Für maximalen Komfort und Konzentration sollten Mitarbeiter einen festen Ort zu Hause als ihren Arbeitsplatz festlegen. Auf diese Weise schaffen sie auch psychisch eine klare Struktur, wann und wo Sie arbeiten und wann Sie abschalten können und Freizeit haben.

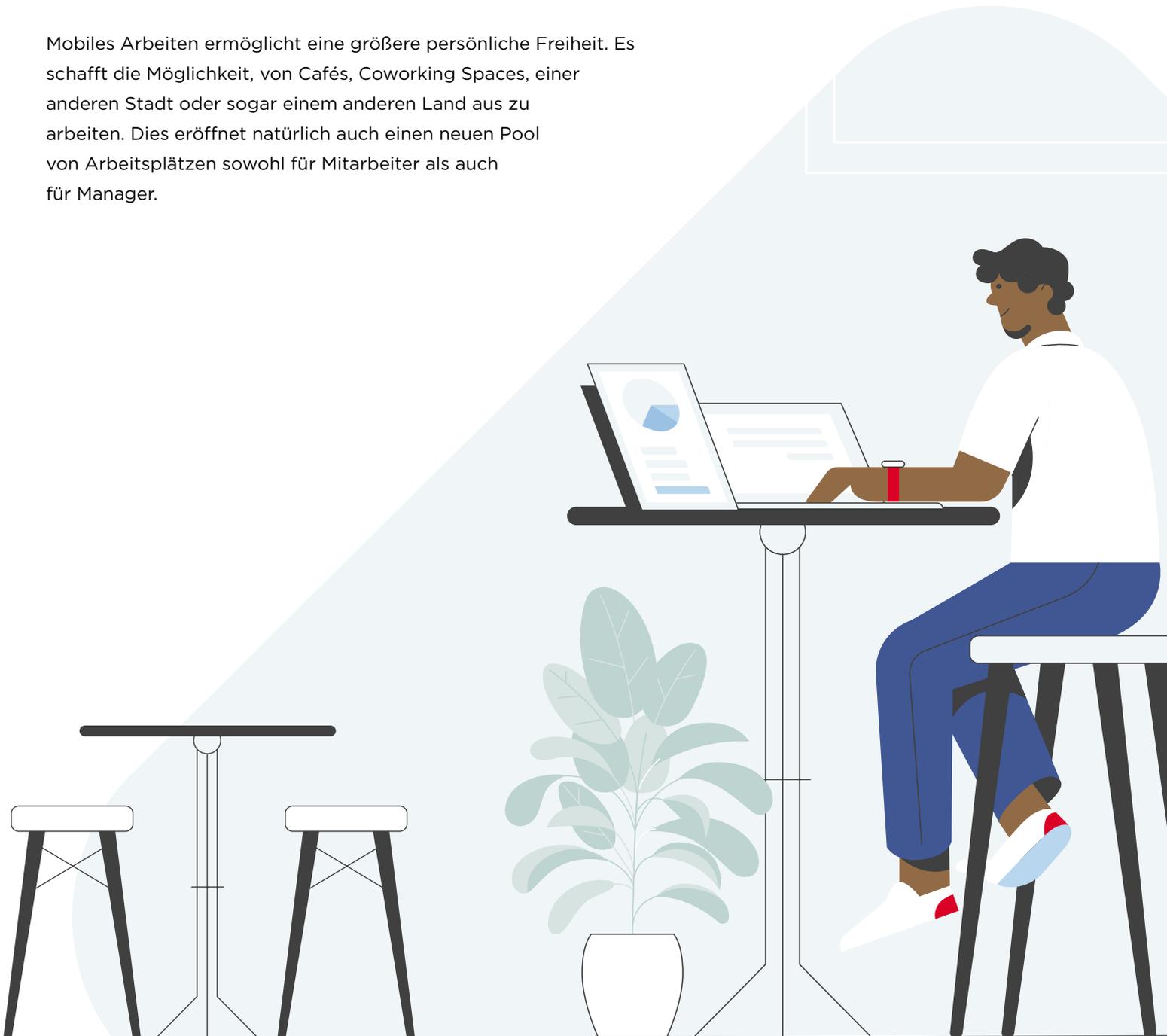
Ein ergonomischer Monitor sollte über diese Eigenschaften verfügen:



Vorteile des mobilen Arbeitens

Beim mobilen Arbeiten kann von jedem beliebigen Ort aus gearbeitet werden, sei es bei einem Kundentermin, auf einem Messestand, einer Geschäftsreise oder jedem anderen erdenklichen Ort zwischen dem Zuhause und dem Büro. Eine effektive Remote-Station war früher nahezu undenkbar, da es zu umständlich war, alle Geräte mit sich herumzutragen. Das ist jetzt nicht mehr der Fall. Mit steigender Nachfrage nach einer wirklich mobilen Variante kamen auch Fortschritte in der dafür erforderlichen Technologie.

Mobiles Arbeiten ermöglicht eine größere persönliche Freiheit. Es schafft die Möglichkeit, von Cafés, Coworking Spaces, einer anderen Stadt oder sogar einem anderen Land aus zu arbeiten. Dies eröffnet natürlich auch einen neuen Pool von Arbeitsplätzen sowohl für Mitarbeiter als auch für Manager.



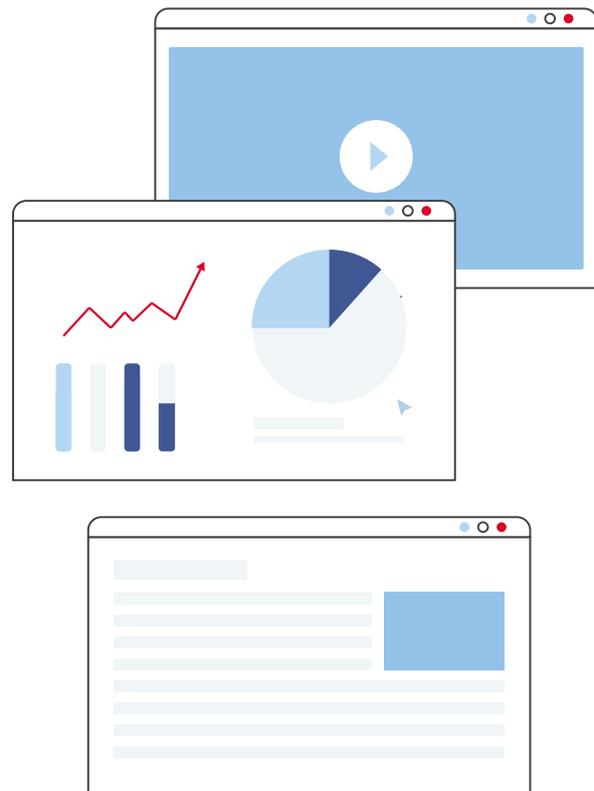
Herausforderungen des mobilen Arbeitens

Genau wie im Homeoffice gibt es auch Herausforderungen beim mobilen Arbeiten.

Dazu gehören:

- ◆ Kabelsalat und das Mitführen zu vieler Ladegeräte
- ◆ Mangelnde Bildschirmfläche
- ◆ Lange Einrichtungszeiten
- ◆ Potenzielle Sicherheitsbedenken

Wenn ein Gerät mit einem öffentlichen WLAN-Netzwerk verbunden ist, kann ein Hacker problemlos alle darüber gesendeten Informationen einsehen. Außerdem können andere möglicherweise Ihren Bildschirm sehen und mitlesen, wenn Sie in einer öffentlichen Umgebung arbeiten.



“

Angesichts so vieler Herausforderungen erfordert ein mobiles Arbeitsmodell einiges an Überlegung bevor es den Mitarbeitern gerecht werden kann.

”



Die wichtigsten Aspekte eines mobilen Arbeitsplatzes

Der Unterschied zwischen dem Mitnehmen eines Laptops in ein nahegelegenes Café und der Schaffung einer geeigneten mobilen Arbeitsstation besteht darin, dass letztere Option Bedachtheit erfordert. Für ein mobiles Arbeitsmodell, kann die Nutzung eines portablen Displays einige Vorteile aufweisen. Eine solche Ausstattung muss nicht nur portabel sein, sondern auch die unten aufgeführten Eigenschaften aufweisen.

Das Vergessen von Equipment oder unvorbereitet zu sein, kann die Effizienz erheblich reduzieren. Daher ist es wichtig, die mobile Arbeitsstation auszuprobieren, bevor man sie unterwegs nutzt. Mitarbeiter sollten sie zuerst im Büro testen und so arbeiten, als ob sie sie auf Reisen dabei hätten. Diese Strategie hilft herauszufinden, ob die Ausstattung ausreichend ist, um alle Arten von Aufgaben zu erledigen.

- 1 Kompakter, leichter portabler Monitor
- 2 Kein Kabelsalat durch Ein-Kabel-Lösungen
- 3 Flexibles Display für Komfort in jedem Winkel
- 4 Fähig, Inhalte von anderen Geräten zu erweitern

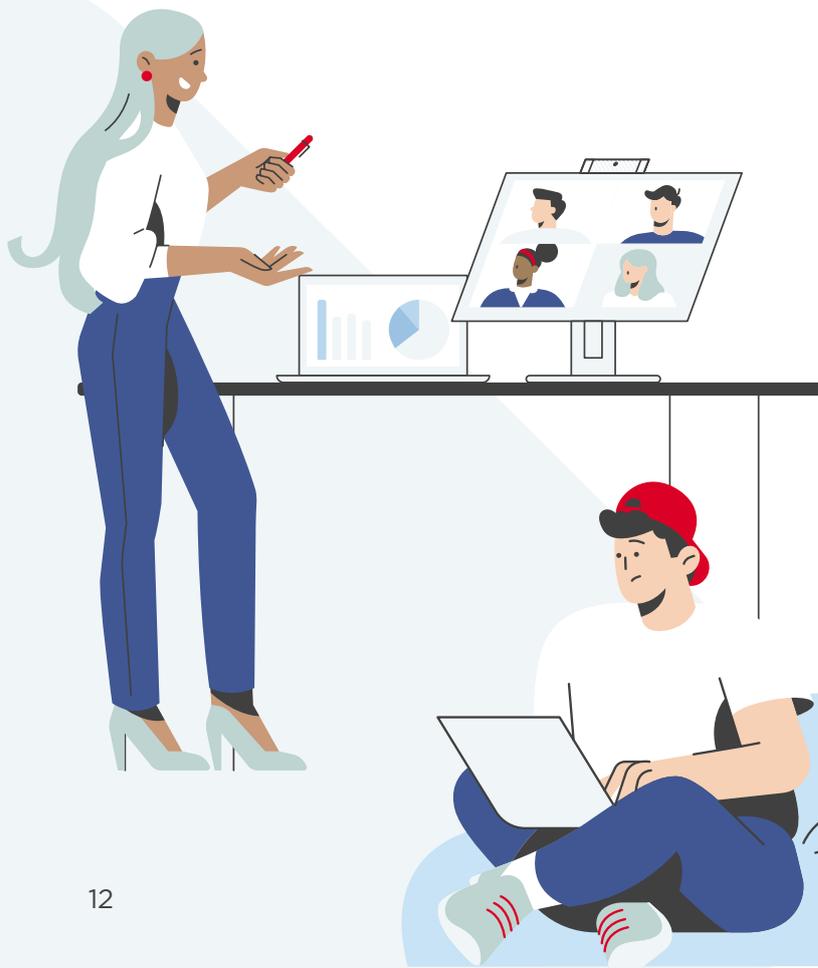


Vorteile der Präsenzarbeit

Das Arbeiten im Büro schafft eine einzigartige Atmosphäre für Ihre Mitarbeiter, die so an keinem anderen Ort rekreiert werden kann.

Der Schlüssel zu dieser Szenerie ist, dass alle zusammen an einem Ort arbeiten, was die Zusammenarbeit fördert und einen sozialen Raum schaffen kann, der in anderen Szenarien fehlt. Das Team wird gestärkt und ein Gefühl von Verbundenheit wird ermöglicht.

Mit diesem Gedanken im Hinterkopf kann ein Büro-Arbeitsszenario alle Mitarbeiter auf vielfältige Weise positiv beeinflussen:



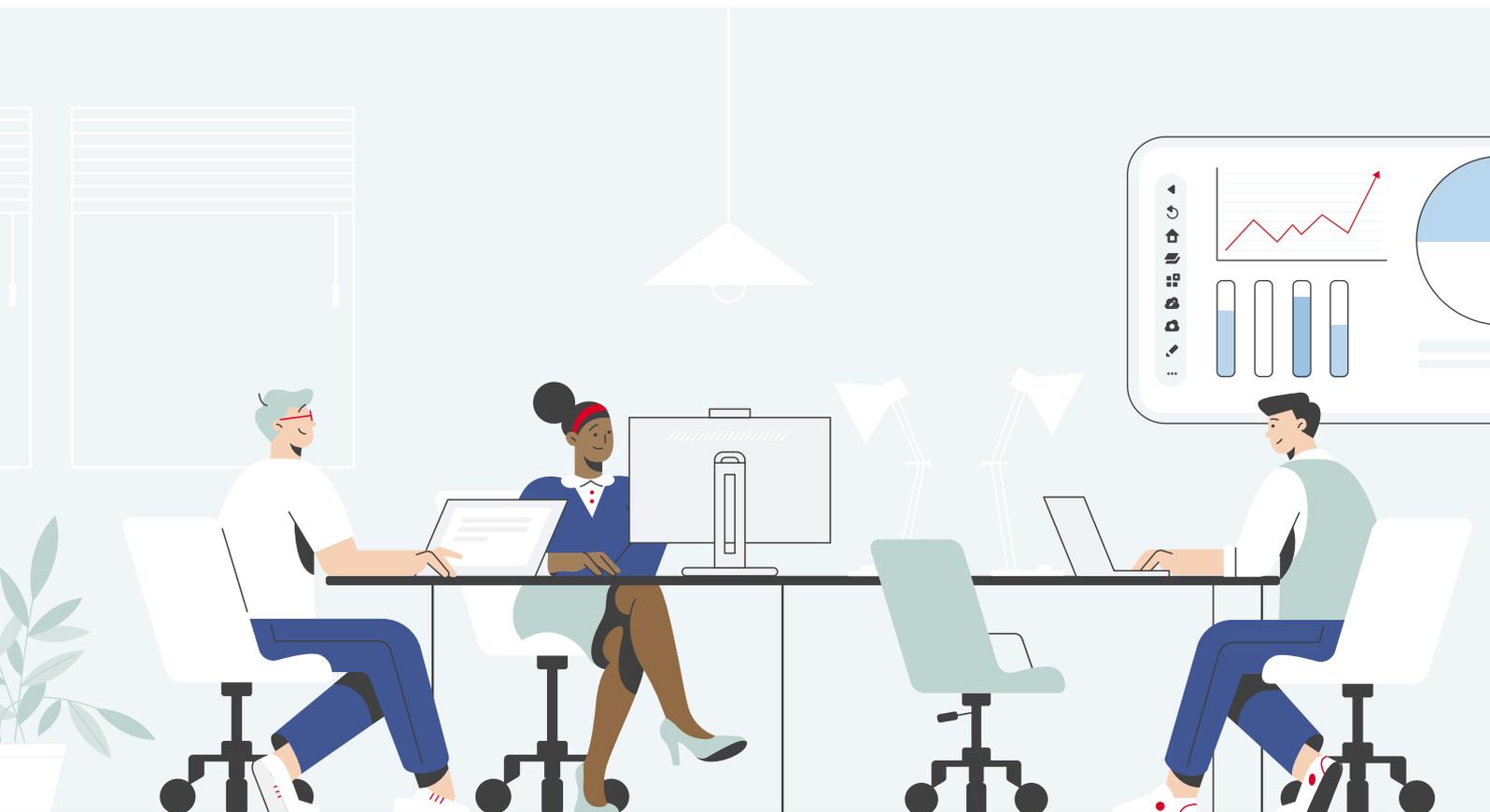
- ◆ Fähigkeit, alle zusammenzubringen, um Teamarbeit und Verbundenheit zu stärken
- ◆ Persönliche Treffen und Gelegenheiten zum Brainstorming
- ◆ Erfüllung sozialer Bedürfnisse, die in keinem anderen Arbeitsszenario so stattfinden können
- ◆ Eine produktive Umgebung, die Fortschritt, neue Ideen und Initiativen fördert
- ◆ Bietet einen Raum, um andere um Hilfe bitten zu können
- ◆ Das Beobachten produktiver Kollegen kann andere Mitarbeiter anspornen

Herausforderungen der Präsenzarbeit

Genau wie andere Arbeitsszenarien birgt auch die Arbeit im Büro Herausforderungen. Bei modernen Bürod designs werden offene Räume oft geschlossenen Designs vorgezogen, um die Zusammenarbeit zu fördern.

Es gilt jedoch auch sicherzustellen, dass es neben Arbeitsplätzen für Einzelarbeit auch die passende Infrastruktur für Teamarbeit gibt. Dabei gilt es zu beachten, dass solche Arbeitsweisen Lärm verursachen, der andere Mitarbeiter stören könnte und zu einer geminderten Konzentration führen kann.

Nur durch das Bewältigen dieser Herausforderungen und indem Sie eine angenehme Umgebung schaffen, welche sich von den anderen Szenarien abhebt, werden sich Ihre Mitarbeiter motiviert fühlen, ins Büro zu kommen sowie produktiv und effizient zu arbeiten.



Die ideale Arbeitsplatzgestaltung im Büro

Ihre Mitarbeiter können zu Hause nach ihrem eigenen Zeitplan arbeiten. Menschen neigen dazu, in Bezug auf ihre Produktivität im Laufe des Tages zu variieren – einige haben morgens Energie, andere nachmittags und manche entfalten ihre volle Leistungsfähigkeit erst abends. Mitarbeiter haben auch mehr Freiheit, sich um persönliche Aufgaben zu kümmern und können ihre tägliche Routine variieren und anpassen.

Richtige Größe für Meetingräume

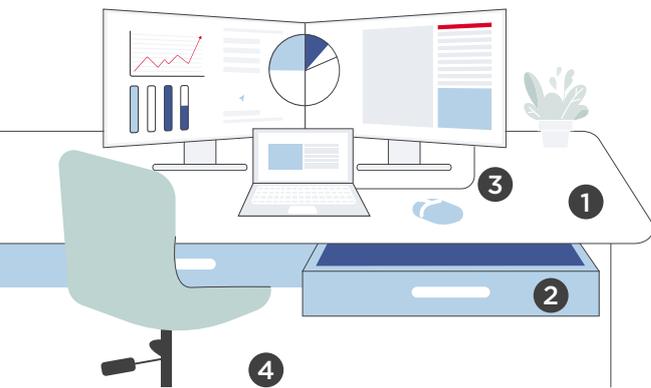
Ein angemessen dimensionierter Meetingraum bietet eine Umgebung, die die Zusammenarbeit fördert, die Produktivität steigert und eine effektive Kommunikation ermöglicht, was zu besseren Ergebnissen führt.



Ein gut organisierter Arbeitsplatz

Ausreichender Stauraum und Platz zum Bewegen sind entscheidend, um die Produktivität aufrechtzuerhalten und das Wohlbefinden zu fördern. Ein gut organisierter Arbeitsplatz sollte über folgendes verfügen:

- 1 Ausreichend Platz auf dem Schreibtisch
- 2 Stauraum für persönliche Gegenstände
- 3 Geräte, die einfach einzurichten und zu bedienen sind
- 4 Genug Platz um sich zu bewegen und Strecken



USB-C Monitore mit Ein-Kabel-Lösung

USB-C-Monitore können dazu beitragen, einen einfachen und flexiblen Arbeitsplatz zu schaffen und die Produktivität durch erweitert Bildschirme zu erhöhen.

- 1 Eine 60W Stromversorgung sowie Audio-, Video- und blitzschnelle Übertragungsgeschwindigkeiten
- 2 Eine atemberaubende 4K-Auflösung (3.840 x 2.160) oder 2K-Auflösung (2.560 x 1.440)
- 3 Die Möglichkeit, sich mit (fast) jedem Laptop zu verbinden, um den Bildschirmplatz zu erweitern
- 4 Verbessertes Kabelmanagement durch Kombination von HDMI-, VGA- und DisplayPort-Funktionen

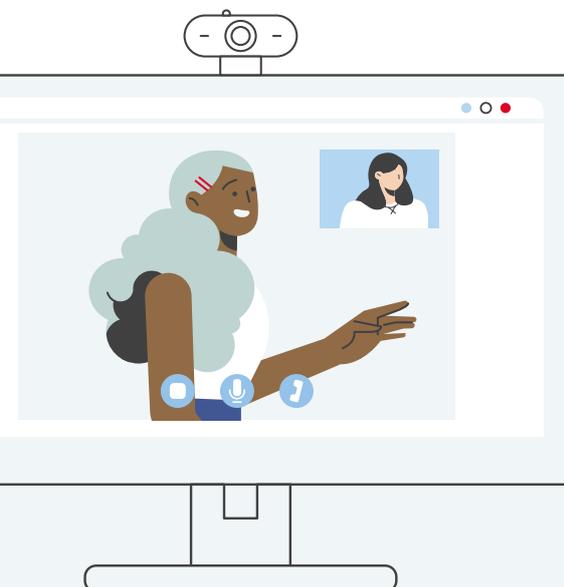
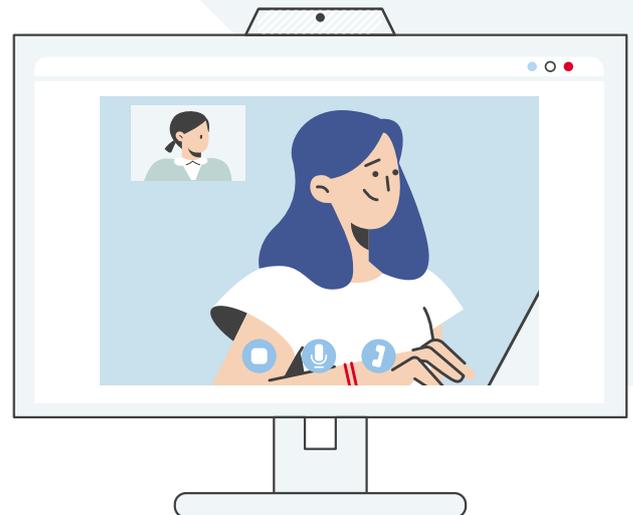
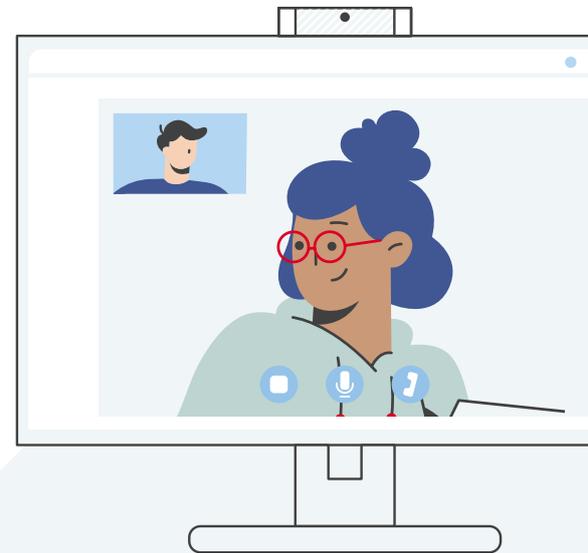


Die goldene Mitte finden

Durch die Integration der richtigen Ausstattung und effektiver Kommunikation kann man erfolgreich einen hybriden Arbeitsplatz gestalten, der eine einfache Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitern ermöglicht, egal ob vor Ort oder außer Haus gearbeitet wird.

Ihre Mitarbeiter können von einer Vielzahl von Tools für die Remote-Arbeit profitieren, wie Zoom, Google Meet oder Microsoft Teams – alle entwickelt, damit Ihr Team von jedem beliebigen Ort der Welt aus zusammenarbeiten kann. Ihre Mitarbeiter werden die Flexibilität schätzen, von zu Hause oder im Büro arbeiten zu können. Gelegentliche persönliche Treffen können eine effektive Teambuilding-Übung sein.

Dank erleichterter Arbeitsabläufe, Komfort und Benutzerfreundlichkeit, haben Ihre Mitarbeiter mehr Freiheit, sich um persönliche Aufgaben zu kümmern. Sie werden in der Lage sein, von verschiedenen Orten aus zu arbeiten, was die Inspiration und Neugier anregen kann – ideal für einen mitarbeiterzentrierten Arbeitsplatz.



Der ideale hybride Arbeitsplatz

Ein hybrides Arbeitsplatzmodell umfasst drei Szenarien: Arbeit von zu Hause aus, die Arbeit im Büro oder aber von einem beliebigen anderen Ort. Wenn Mitarbeiter nicht auf nur ein Modell beschränkt sind und stattdessen mehr Flexibilität haben, werden sie die Vor- und Nachteile jedes Szenarios selber kennen und schätzen lernen. Es kann eine Herausforderung sein, ein effektives Hybridmodell zu schaffen, aber mit der richtigen Ausstattung und Fachkenntnissen kann dies mühelos umgesetzt werden und letztendlich Zufriedenheit, Produktivität und Effizienz am Arbeitsplatz fördern.

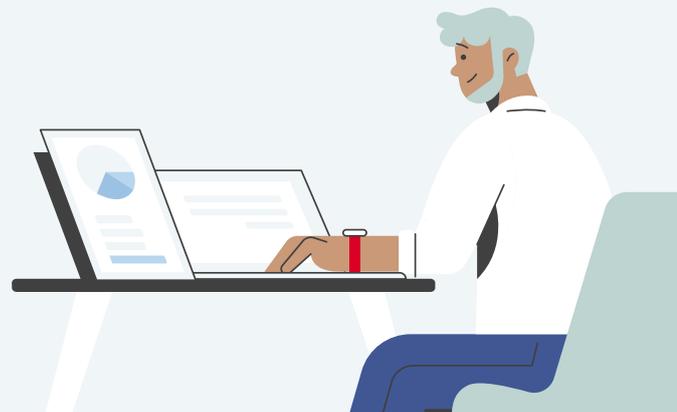
Technologie wie für Sie gemacht

Mit der richtigen Technologie ist einfach, einen hybriden Arbeitsplatz zur Realität werden zu lassen: USB-C Geräte, ergonomische Monitore und tragbare Displays ermöglichen einen nahtlosen Wechsel zwischen allen Arbeitsumgebungen. Stellen Sie sicher, die richtigen Videokonferenz-Tools zu verwenden, um eine klare Kommunikation unter Ihren Mitarbeitern zu fördern.



Effektives Employer Branding

Die Kombination aus Fern- und Präsenz-Arbeitsmodellen verbessert die Mitarbeiterbindung, eröffnet neue Kandidatenmärkte und erhöht das Markenimage.



Mitarbeiter stärken durch hybride Arbeit

Eine hybride Arbeitsumgebung mit einem mitarbeiterzentrierten Ansatz fördert das Wohlbefinden, die Effizienz, Kreativität und Eigeninitiative der Mitarbeiter. Indem mehr Auswahl und Flexibilität geboten wird, sind die Mitarbeiter befähigt, auf eine Weise zu arbeiten, die ihren Bedürfnissen entspricht, was zu einer verbesserten Leistung und einer positiven Arbeitskultur führt.



Hybrides Arbeiten gestalten

eBook



www.viewsonic.com/de

Copyright
All rights reserved by ViewSonic Corporation. All other Corporate names and trademarks are the property of their respective companies. E&EO.
All specifications are subject to change without written notice. Images are for illustrative purpose only. Offers and programs may vary by country.
Please contact your local ViewSonic office for more information.
Copyright © ViewSonic Corporation 2000-2023. All rights reserved.